



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2023/00576

DEL 21/08/2023

Collegio Sindacale il 21/08/2023

OGGETTO

DDG n. 454 del 30/06/2023 Concorso unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura e tempo pieno e indeterminato di n. 142 posti nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario cat. D. Assunzione di n. 50 Infermieri, Area dei Professionisti della Salute.

Struttura Proponente

Valutazione e Trattamento giuridico del personale

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Gestione del Personale - (LAG)	Segreteria Direzionale
Valutazione e Trattamento giuridico del personale	Economico Patrimoniale
Budget e Controllo di Gestione	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 21/08/2023

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale dott.ssa Rosa Colasurdo così come concordato con il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la D.D.G. n. 773 del 10/12/2021 con la quale questa Azienda Sanitaria ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 in coerenza con gli indirizzi regionali di cui alla D.G.R.B. n. 799/2019 e nel rispetto del tetto di spesa assegnato con D.G.R.B. n. 798/2019 come ridefinito con la D.G.R.B. n. 456/2021;
- la D.G.R. Basilicata 8 aprile 2022, n. 192, pubblicata sul B.U.R.B. – Parte I – n. 18 del 16/04/2022, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza proposto con D.D.G. n. 773/2021;
- la D.D.G. n. 287 del 28/04/2022 con la quale, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, comunicato al MEF tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la D.D.G. n. 821 del 15/12/2022 con la quale questa Azienda Sanitaria ha adottato, in via provvisoria, la rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, già richiamato, limitatamente all'annualità 2022;
- la D.G.R. Basilicata 30 dicembre 2022, n. 949, pubblicata sul B.U.R.B. – Speciale – n. 72 del 30/12/2022, con la quale la Giunta Regionale ha approvato la rimodulazione del P.T.F.P. 2022/2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, limitatamente all'annualità 2022, adottata, in via provvisoria, con D.D.G. n. 821/2022;
- la D.D.G. n. 1 del 05/01/2023 avente ad oggetto "Presenza d'atto approvazione, con Deliberazione di Giunta Regionale di Basilicata 30 dicembre 2022, n. 949, Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, limitatamente all'annualità 2022, dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, adottato, in via provvisoria, con D.D.G. n. 2022/00821 del 15/12/2022. Adozione in via definitiva ai sensi del D.M. 8 maggio 2018 e adempimenti conseguenti";
- la D.D.G. n. 311 del 12/05/2023 con la quale si è provveduto all'adozione de Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP riferito al triennio 2023-2025;
- la D.D.G. n. n. 400 del 14/06/2023 avente ad oggetto "DDG n. 311/2023. Modifiche e integrazioni. Riadozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. Triennio 2023/2025." Integrata ad opera della successiva D.D.G. n. 406, di pari data, avente ad oggetto "DDG n. 400/2023 di riadozione PTFP 2023/2025. Integrazione";
- la D.D.G. n. n. 452 del 30.06.2023 avente ad oggetto "Presenza d'atto D.G.R. n. 375 del 23.06.2023, di approvazione con prescrizioni del P.T.F.P. 2023/2025, adottato con le DD.D.G. n. 400 e 406/2023. Adeguamento alle prescrizioni, adozione in via definitiva ai sensi del D.M. 8 maggio 2018 e adempimenti conseguenti";

Dato atto che nell'aggiornamento al PTFP (cfr. All. 4 alla DDG n. 452/2023) riferito all'annualità 2023 risulta prevista la copertura a tempo indeterminato di n. 97 posti di Infermieri, Area dei Professionisti della Salute;

Considerato che:

- sono state espletate le procedure di cui agli artt. 33 e 34bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. in relazione alla copertura dei posti di che trattasi;

- è stato espletato ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., apposito avviso di mobilità volontaria compartimentale, per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di CPS Infermiere cat. D;

Richiamata la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo”, con la quale, tra l'altro:

- sono stati definiti gli “Indirizzi Operativi” per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di concorsi unici regionali;
- sono stati individuati i profili della Dirigenza e del Comparto il cui reclutamento, è assoggettato alla procedura del concorso unico regionale, nonché l'Azienda Capofila;
- è stata demandata alle Aziende Sanitarie la predisposizione di un Protocollo Operativo Interaziendale per la gestione unitaria dei concorsi dei profili comuni, oltre alla predisposizione e redazione di bandi unici condivisi;

Evidenziato che la citata D.G.R. n. 53/2021 ha indicato questa Azienda come Capofila per la procedura concorsuale relativa al profilo di Infermiere;

Dato atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 24/06/2021, in attuazione della D.G.R. n. 53 del 4/2/2021 è stato indetto il Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 142 posti nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario –Infermiere cat. D, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, così ripartiti:
 - n. 50 posti per l'Azienda Sanitaria di Potenza di cui n. 15 posti riservati al personale delle FF.AA. ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni;
 - n. 32 posti per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
 - n. 60 posti per l'AOR San Carlo di Potenza;
- il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul B.U.R. Basilicata - parte II - n. 60 del 01/07/2021 e per estratto sulla G.U.R. I., 4a S.S. "Concorsi ed Esami" n. 62 del 06/08/2021, nonché sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it, nella sez. “concorsi” con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il 5 settembre 2021 (30° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando, per estratto, sulla GURI);

Richiamato l'art. 11 del bando di concorso de quo, rubricato “Modalità di utilizzo graduatoria - Titoli di precedenza e preferenza” prevede espressamente che:

“La Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e, relativamente all'applicazione delle preferenze, a parità di merito e di punteggio, si fa riferimento all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487 del 9/5/1994; a parità di punteggio è preferito il candidato avente minore età.

Il Direttore Generale dell'ASP prende atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice e approva con deliberazione la graduatoria di merito.

L'Azienda Capofila ASP provvede alla pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata della graduatoria di merito, comprensiva dei vincitori e degli idonei.

L'Azienda capofila, a seguito dell'approvazione della graduatoria unica generale di merito in cui sono evidenziate le opzioni da ciascuno formulate all'atto della domanda, provvede a trasmettere la stessa alle altre Aziende. Per i candidati che non abbiano espresso preferenze, l'opzione si intende prioritariamente espressa per l'assunzione presso l'Azienda capofila.

L'Azienda capofila trasmette altresì alle altre Aziende l'elenco dei candidati, collocati nella graduatoria generale e secondo l'ordine della stessa, che hanno esercitato la prima opzione per le stesse. Le Aziende provvedono quindi a richiedere ai candidati utilmente collocati nei rispettivi elenchi la disponibilità all'assunzione e, quindi e all'esito delle verifiche previste, all'assunzione in servizio.

I candidati sono dichiarati decaduti dalla graduatoria al realizzarsi di uno dei seguenti casi:

1. la mancata accettazione della proposta di assunzione presso l'Azienda ove il candidato ha espresso preferenza ovvero, nel caso in cui il candidato non abbia espresso preferenze, presso l'Azienda capofila;
2. l'accettazione di una proposta di assunzione, cui non è seguita la sottoscrizione del contratto di lavoro e la presa di servizio.

Ogni singola Azienda, a seguito dell'utilizzazione dell'elenco, comunica all'altra Azienda gli esiti di tale utilizzazione, indicando specificamente i candidati assunti e quelli dichiarati decaduti.

Nel caso in cui l'elenco dei candidati che hanno esercitato la prima opzione non sia risultato sufficiente a ricoprire tutti i posti, l'Azienda procede con l'utilizzazione dei candidati che hanno esercitato la seconda opzione per la stessa Azienda e che non siano stati dichiarati decaduti o assunti presso l'altra Azienda per la quale gli stessi hanno esercitato la prima opzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Aziende del servizio sanitario regionale sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato. I candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da aziende diverse da quella per la quale hanno concorso, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria stessa”;

Dato atto che con D.D.G. n. 454 del 30/06/2023 quest'Azienda ha proceduto all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice del suddetto Concorso pubblico unico regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 142 posti nel profilo professionale di Infermiere, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, ove risulta che la graduatoria generale finale di merito, comprende n. 725 (settecentoventicinque) candidati di cui n. 283 inseriti nell'allegato D “Graduatoria ASP”;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, tenuto conto delle possibilità assunzionali risultanti dal PTFP 2023/2025, di potersi utilizzare la “Graduatoria ASP” e per l'effetto, disporre l'assunzione a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, in qualità di Infermieri, Area dei Professionisti della Salute, di n. 50 unità di personale, riservandosi di procedere ad ulteriori assunzioni in seguito a rimodulazione del PTFP 2023-2025 che verrà effettuato presumibilmente entro il mese di settembre 2023;

Stabilito, inoltre, che sono demandate alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” le attività finalizzate alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, dei suddetti candidati e l'individuazione della relativa decorrenza giuridica ed economica;

Precisato che :

- le sedi di assegnazione dei candidati saranno individuate dopo lo svolgimento delle propedeutiche procedure di mobilità interna, per svolgimento delle quali è anche delegato la UOC GSRU;
- all'atto della sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro, i neoassunti si impegneranno a permanere nell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per un periodo minimo di cinque anni dalla data di effettiva presa di

servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex art. 35, comma 5bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.);

Precisato altresì che l'Azienda si riserva il diritto di non addvenire alle sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro in caso di:

- esito non favorevole del controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25bis del DPR n. 313/2002 e s.m.i.;
- esito non favorevole della visita medica preassuntiva (giudizio di inidoneità alla mansione specifica);

Dato atto che per il personale evidenziato la spesa da sostenersi per la citata copertura a tempo indeterminato, calcolata su base annua, è stata già quantificata ed esposta nelle DD.D.G. di programmazione del fabbisogno di personale e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali delle stesse e trova copertura nel bilancio economico di previsione 2023;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di utilizzare la graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 454 del 30/06/2023 e pubblicata sul B.U.R.B. - parte II n. 41 del 16/07/2023, del Concorso pubblico unico regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 142 posti nel profilo professionale di Infermiere, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata e per l'effetto di assumere a tempo pieno ed indeterminato di n. 50 Infermieri, Area dei Professionisti della Salute, ai sensi dell'intervenuto CCNL del Comparto 2019/2021, a mezzo utilizzo della graduatoria di merito approvata con la DDG n. 454 del 30/06/2023 ove risultano n. 725 candidati di cui n. 283 inseriti nell'allegato D "Graduatoria ASP";

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di utilizzare la graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 454 del 30/06/2023 e pubblicata sul B.U.R.B. - parte II n. 41 del 16/07/2023, del Concorso pubblico unico regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 142 posti nel profilo professionale di Infermiere, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata;

Di assumere, a valere sul PTFP 2023-2025, a tempo pieno ed indeterminato di n. 50 Infermieri, Area dei Professionisti della Salute, ai sensi dell'intervenuto CCNL del Comparto 2019/2021, a mezzo utilizzo della graduatoria

di merito approvata con la DDG n. 454 del 30/06/2023 ove risultano n. 725 candidati di cui n. 283 inseriti nell'allegato D "Graduatoria ASP", riservandosi di procedere ad ulteriori assunzioni in seguito a rimodulazione del PTFP 2023-2025 che verrà effettuato presumibilmente entro il mese di settembre 2023;

Di dare atto che:

- le sedi di assegnazione dei candidati saranno individuate dopo lo svolgimento delle propedeutiche procedure di mobilità interna, per svolgimento delle quali è delegata la UOC GSRU;
- all'atto della sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro, i neoassunti si impegneranno a permanere nell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per un periodo minimo di cinque anni dalla data di effettiva presa di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex art. 35, comma 5bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.);

Precisato altresì che l'Azienda si riserva il diritto di non addvenire alle sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro in caso di:

- esito non favorevole del controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25bis del DPR n. 313/2002 e s.m.i.;
- esito non favorevole della visita medica preassuntiva (giudizio di inidoneità alla mansione specifica);

Di provvedere alla eventuale sostituzione dei candidati, se rinunciatari ovvero decaduti, utilizzando la medesima graduatoria finale di merito fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposita Deliberazione, dando all'uopo mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" di procedere con proprie Determinazioni;

Di demandare alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresi Comunicazione Obbligatoria e predisposizione dei contratti individuali di lavoro;

Di dare atto che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza, che ne cura la conservazione;

Di dare atto, altresì, che i costi da sostenersi per le citate assunzioni a tempo indeterminato, calcolati su base annua, sono stati già quantificati e resi nota nelle DD.DD.GG. di programmazione del fabbisogno di personale e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali delle stesse e trova copertura nel bilancio economico di previsione 2023;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Di notificare on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.